



**LINCOLN
UNIVERSITY**
Library, Teaching
& Learning

体育和休闲娱乐管理 Sport and Recreation Management Careers



学科概要

体育和娱乐管理对体育和娱乐行业的管理。“运动”和“娱乐”包括在各种环境中发生的各种各样的活动。体育和娱乐专业人士对他们的角色充满激情，他们被激励去分享体育运动给所有年龄段的人提供的东西。这些环境不仅包括在如娱乐、体育和活动中心等管理设施里开展的室内运动，而且还包括用于娱乐的室外景观(如游泳池、操场、植物园、运动场和开放空间，包括公园和森林、国家公园、港口、海滩、河流和湖泊)。

在林肯大学所获得的体育和娱乐管理关键方面的工作知识，在许多领域都得到了高度重视。综合的理论和实践的课程，为毕业生提供了与体育、运动、健康和幸福、社区娱乐、户外娱乐、资源管理和国家公园相关的工作所需的管理技能。此外，毕业生对与心理学、社会学和社会政策相关的话题也有了坚定的把握，这些话题进一步加深了他们的就业潜力。

¹Nana, G., & Sanderson, K. (2013). Sport and recreation sector workforce to 2026. Business and Economic Research Ltd. Retrieved from www.srknowledge.org.nz/wp-content/uploads/2013/11/Sport-and-Rec-Sector-Workforce-report-final-April-2013.pdf



在新西兰和世界范围的行业发展前景

体育和娱乐领域的就业机会多样化，不断发展。工作场所从小型公司到大型跨国公司，从社区体育到国家体育机构，从志愿者角色到行政管理，从体育场内到体育场外面的穷乡僻壤。

体育和娱乐为人口的健康和福祉做出了重要贡献。就新西兰全国范围内来看，该行业在新西兰的雇员人数接近78,000人，每年新增100万名志愿者。虽然该行业的特点是职位的季节性和志愿者的巨大贡献，但越来越多对于专业和责任心需要的趋势正在上升。治理、管理和战略规划的职业生涯需要专业人士在就业前拥有特定的运动和娱乐资格学历。

在新西兰全国范围内，对管理角色的需求增加，再加上基督城以及更远的地方几个主要体育设施的建设，说明了新西兰体育和娱乐的重要性。除了提供城市居民和游客参加体育活动的城市设施之外，户外娱乐活动也在城市边缘、农村乡镇和全国开放空间等场所进行。许多新西兰人认为进入“伟大的户外”是他们国家身份认同的重要组成部分，他们喜欢在户外散步、徒步、钓鱼、野营和其他娱乐活动。人们需要管理户外活动的场所和空间，以确保子孙后代也能享受他们的使用。

通过学习体育和休闲娱乐管理，学生需要发展的职业技能和行业知识

从学习体育和娱乐管理中获得的技能类型被雇主高度重视。林肯大学课程的应用性质为毕业生提供了一系列实用技能，这些技能可以直接转移到工作场所。林肯大学的工作人员直接与该地区的体育和娱乐雇主合作，在他们的课程中为学生提供直接的工作经验。该行业的雇主们非常感谢林肯大学的毕业生们在政策问题和发展方面的专业知识，以及在体育和娱乐管理方面的最佳实践经验。

雇主寻求具有良好职业道德的全面发展的毕业生。与其他行业一样，雇主通常重视对工作有专业态度的职员。这包括良好的沟通（包括与团队沟通的能力，以及有效的人际交往和书面沟通能力），诚实，尊重，自我激励，主动性，时间管理，以及人际关系技巧。这些基础技能不应该被低估，这些技能除了在学习期间培养、很多甚至可以在志愿服务或者实习工作中能得以发展。今后的工作机会来源于良好的声誉和广泛的人脉。

在体育和休闲娱乐管理职位中被认为有价值的技能和知识：

有效的公共关系

团队领导

财务管理

合同管理

分析批判思维

决策

报告写作技巧

时间/压力管理

公众演讲技巧

人力资源管理

管理技能

战略规划

解决问题

谈判

程序开发

会展管理

² Skills Active Aotearoa (Organisation). (2016). Sport and recreation industries: Workforce scan 2016. Retrieved from www.skillsactive.org.nz/assets/Industry/SARI_Workforce_Scan_2016_WEB.pdf

³ Cessford, G. (2001). The state of wilderness in New Zealand. Department of Conservation.

⁴ Sport New Zealand (2015). Sport and Active Recreation in the Lives of New Zealand Adults. 2013/14 Active New Zealand Survey Results.

⁵ www.victoria.ac.nz/vbs/about/news/news-archives/2015-news/survey-reveals-employers-wish-list-of-skills/2015-employability-skills-survey-executive-summary.pdf

⁶ www.maca.gov.nt.ca/school/tools/JD_docs/Recreation%20Coordinator%20%20JD.pdf

工作机构

在头两年的学习中，鼓励学生在他们的选择领域做志愿者，以提高他们的技能的自我意识，并补充他们的学习。第三年实习为学生提供了直接参与行业的机会，并有机会发展工作能力，网络技能，以及运动和娱乐雇主所期望的工作经验。拥有体育和娱乐管理学士学位的毕业生经常说，他们在体育和娱乐组织的实际经验对建立他们的专业网络和改善他们的就业前景有巨大的好处。对于林肯体育和娱乐毕业生来说，他们的实习主管或他们在实习期间遇到的人直接提供工作并不少见

- 城市或地区议会 (e.g., Christchurch City Council, Selwyn District Council)
- 区域体育信托 (RSTS) (e.g., Sport Canterbury, Sport Otago, Sport Tasman)
- 社会和慈善信托 (e.g., Selwyn Sport Trust, Rawhiti Community Sports)
- 政府机构 (e.g., Department of Conservation (DoC), Ministry of Health (MoH), District Health Boards)
- 探险旅游经营者 (e.g., Hiking New Zealand, Active Adventures, Adventure South)
- 国家体育组织 (e.g., Cricket New Zealand, New Zealand Rugby Union, New Zealand Football, Athletics New Zealand, Rowing New Zealand, Bowls New Zealand)
- 地方/区域体育俱乐部或协会 (e.g., Canterbury Rugby Union, Canterbury Cricket, Canterbury Basketball, Touch Canterbury, Mainland Football, Netball)
- Mainland, Halswell Hornets Rugby League Football Club)
- 国家体育机构 (e.g., Sport NZ, High Performance Sport NZ, YMCA, NZ Institute of Health and Fitness, NZ Recreation Association)
- 体育或娱乐管理咨询 (e.g., Opus International, Visitor Solutions, Matter of Sport)
- 会展管理公司 (e.g., Vbase, 360 Degree Events, Hororata Games, Koru Games)
- 民营体育或娱乐的提供者 (e.g., Christchurch Adventure Park, Christchurch Football Centre, Camp America)
- 体育和娱乐培训机构 (e.g., Skills Active Aotearoa, Lincoln University)

工作职位

商务和娱乐经理/总经理/
首席执行官通讯员

社区参与顾问

社区体育顾问/助理

会议管理/组织

教育者/讲师

会展管理

健康促进专家

高绩效辅导

假期计划的领导者

伤害预防专家

营销和促销

新西兰警方

业务协调员 (针对特定体育项目) 户外指导员

公园管理员/野外工作人员

规划师 (如公园, 体育和娱乐规划师) 政策分析师

方案/俱乐部/活动协调员

项目管理

康乐顾问/助理

娱乐协调员

区域发展经理

区域客户经理

研究员

风险评估协调员/官员

学校体育顾问/协调员

体育发展主任

体育管理顾问

体育教练

体育设施经理

体育教练/教练

体育节目经理/主持人

力量训练教练

旅游/探险旅游/娱乐指南



⁷ Skills Active Aotearoa (Organisation). (2016). Sport and recreation industries: Workforce scan 2016. (p. 19)

薪水指标 (全日制) - 年薪 (新西兰元)

许多本科毕业生的起薪在每年40,000-55,000新西兰元。入门级别的工作是今后承担更多责任和报酬职位的垫脚石。就业能力的增强,取决于整个的生活经历,不管是和工作有关的,还是通过融入社区、志愿工作,或者工作和学习期间所获得可转化的能力和技能;所有这一切可以帮助提升竞争力、扩展人脉,以及向未来的雇主展示你的工作热情。

职位名称	年薪指标
体育活动干事	\$50,000起
娱乐顾问	\$39,162 - 59,315以上
体育相关实习生	\$40,000 - 50,000
俱乐部/活动协调员	\$47,383 - 66,951
体育/娱乐协调员	\$38,239 - 49,000
学校体育协调员	\$32,720 - 70,000
健康促进	\$35,000 - 75,000
助理研究员	\$33,000 - 38,394
公园管理员	\$38,000 - 45,000
国防军新兵 (新西兰空军、陆军、海军)	\$33,489起
军队 (如体育教练、消防队员)	\$44,925 - 103,889
警察	\$61,560起
户外教练/导游	\$33,282 - 52,000以上
大学讲师 / 教授	\$74,000 - 120,000
活动/会议经理 (初级)	\$33,000 - 60,000
活动/会议经理 (经验)	\$45,000 - 90,000
体育教练 (一般)	\$35,000 - 60,000以上
高绩效经理	\$50,000 - 100,000
休闲政策规划	\$60,000 - 80,000
运动设施/设施管理	\$150,000



工作职责

体育和娱乐部门经理预计将在他们日常工作中的承担不同职责。下面的表格表示在体育或娱乐部门某个协调员中可能遇到的任务。

促进所有年龄段的人参与体育和娱乐社会活动的机会

与精英或有抱负的运动员、教练和官员接触制定和/或实施策略, 招募运动或俱乐部成员协调员工和/或志愿者招募, 培训, 培训, 职责, 会议

与社区团体及地方当局沟通(口头及书面)

设计并实施娱乐或培训及辅导计划

文书支持注册, 数据库管理和其他行政工作管理项目、合同、会展和预算

收集, 整理和记录结果, 团队/参与者的成就

吸引社区或组织赞助计划和倡议

评估项目、活动或赞助的有效性

管理营销传播, 包括在各种平台上进行宣传 and 广告(例如, 社交媒体、新闻发布、时事通讯)

准备报告

通过电子邮件、会议、会议和座谈会与业界联系

作为机构、设施或运动俱乐部的发言人

不同的职位有不同的职责, 上述的职责说明仅供参考。注册林肯大学的学生可以通过林肯职业中心Lincoln CareerHub搜索有关职位的具体信息 (包括过期的工作), 以获得与他们感兴趣的职位类似的职位头衔。

⁸ <https://careerhub.lincoln.ac.nz/students/jobs/search; www.sportspeople.co.nz/?Page=2759; www.seek.co.nz/jobs-in-sport-recreation/management/in-new-zealand/; www.defencecareers.mil.nz/army/lifestyle-salary/salaries-working-conditions; www.universitiesnz.ac.nz/files/University%20Staff%20Academic%20Salaries%20and%20Remuneration%20-%20Final.pdf>

⁹ [www.stpeterspn.school.nz/user/file/61/Sports%20Co-ordinator%202010.doc; www.weltec.ac.nz/Portals/0/Sports%20Coordinator%20Job%20Description.pdf; www.sportbop.co.nz/downloads/Sport%20Coordinator%20Induction%20Booklet%20Updated%20\(003\).pdf](http://www.stpeterspn.school.nz/user/file/61/Sports%20Co-ordinator%202010.doc; www.weltec.ac.nz/Portals/0/Sports%20Coordinator%20Job%20Description.pdf; www.sportbop.co.nz/downloads/Sport%20Coordinator%20Induction%20Booklet%20Updated%20(003).pdf)

Graduate profiles



Blair Minton
Bachelor of Sport and Recreation Management

Injury Prevention Specialist, New Zealand Football



Jenn Halliday
Bachelor of Sport and Recreation Management

Parks, Sports and Recreation Planner, Opus International



Tammy Mehrtens
Bachelor of Sport and Recreation Management

Coach Developer, Netball Mainland

行业机构

一个行业组织的会员资格会提高学生和员工的专业地位。通过加入职业机构，会员能研究职业选择，参加培训和活动，以及和不同级别的行业同事建立联系和合作。

The New Zealand Recreation Association (NZRA)

www.nzrecreation.org.nz

Generate Network

www.generatenetwork.org

Women in Sport

www.womeninsport.org

Sport and Exercise New Zealand (SESNZ)

www.sesnz.org.nz

Sport and Exercise Research Lab. (SERL)

www.education.canterbury.ac.nz/research_labs/sport/index.shtml

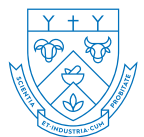
New Zealand Association of Event Professionals (NZEAP)

www.nzaep.co.nz



Michelle Ash
Careers and Employment

Library, Teaching and Learning
E: michelle.ash@lincoln.ac.nz
P: +64 3 423 0331



LINCOLN
UNIVERSITY
TE WHARE WĀNAKA O AORAKI